



**ГУБЕРНАТОР
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

им.В.И.Ленина просп., д.9, Волгоград, 400098
Тел.(8442) 30-70-00 Факс (8442) 30-73-24
e-mail:kancel@volganet.ru

Председателю Волгоградской
областной Думы

Блошкину А.И.

Общественный доклад № 01-10 / 5336

Уважаемый Александр Иванович!

В соответствии со статьей 34 Устава Волгоградской области вносим в Волгоградскую областную Думу проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов".

Официальным представителем Губернатора Волгоградской области при рассмотрении указанного законопроекта на заседании Волгоградской областной Думы назначен председатель комитета по труду и занятости населения Волгоградской области Локтионов Д.П.

- Приложение:
1. Проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка к проекту закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на 4 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень нормативных правовых актов, требующих внесения изменений и подлежащих отмене в связи с принятием проекта закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов", на 1 л. в 1 экз.
 5. Проект постановления Волгоградской областной Думы "О проекте закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (первое чтение) на 1 л. в 1 экз.

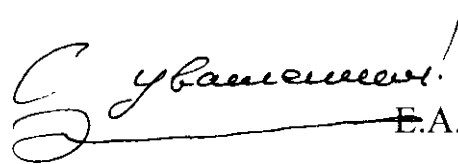
Волгоградская областная Дума
05 ИЮЛ 2024 № 59-2024

6. Проект постановления Волгоградской областной Думы "О Законе Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (второе чтение) на 1 л. в 1 экз.

7. Справка к проекту закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на 2 л. в 1 экз.

8. Заключение об оценке регулирующего воздействия на проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на 3 л. в 1 экз.

И.о.Губернатора
Волгоградской области


Е.А.Харичкин

Внесен Губернатором
Волгоградской области

Проект

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**О проекте закона Волгоградской области "О внесении изменений
в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД
"О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов"**

Волгоградская областная Дума **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов".

2. Комитету Волгоградской областной Думы по труду, социальной политике, вопросам семьи и делам ветеранов доработать указанный законопроект и внести его на рассмотрение Волгоградской областной Думы во втором чтении.

Председатель
Волгоградской областной Думы

А.И.Блошкин

Проект подготовлен
комитетом по труду и занятости
населения Волгоградской области
" 3 " *июль* 2024 г.



Д.П.ЛОКТИОНОВ

Внесен Губернатором
Волгоградской области

Проект

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**О Законе Волгоградской области "О внесении изменений в Закон
Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД
"О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов"**

Волгоградская областная Дума **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять Закон Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов".
2. Направить указанный Закон Губернатору Волгоградской области для подписания и обнародования.

Председатель
Волгоградской областной Думы

А.И.Блошкин

Проект подготовлен
комитетом по труду и занятости
населения Волгоградской области
" 3 " *июль* 2024 г.



Д.П.Локтионов

Внесен Губернатором
Волгоградской области

59-2024з
05.07.2024

Проект

ЗАКОН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в Закон Волгоградской области
от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест
для приема на работу инвалидов"**

Статья 1

Внести в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (в редакции от 30 июля 2007 г. № 1503-ОД, от 13 марта 2014 г. № 32-ОД, от 22 октября 2015 г. № 173-ОД, от 03 июня 2016 г. № 44-ОД, от 14 февраля 2019 г. № 5-ОД, от 24 августа 2021 г. № 86-ОД, от 24 февраля 2022 г. № 4-ОД, от 07 октября 2022 г. № 86-ОД) следующие изменения:

1) в абзаце четвертом статьи 1 слова "труда и социальной защиты" заменить словом "занятости";

2) в статье 2:

в пункте 1:

в абзаце первом:

слова "составляет 35 и более" заменить словами "превышает 35";

слово "двух" заменить словом "трех";

абзац третий после слов "численности работников" дополнить словами "за предыдущий квартал";

абзац четвертый дополнить словами "за предыдущий квартал";

в пункте 2 слова ", для каждого филиала и представительства работодателя минимальное количество" заменить словом "количество";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.";

3) в статье 3:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.";

4) в статье 4:

в пункте 1:

в абзаце втором слова "и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах" исключить;

в абзаце третьем после слова "инвалидам" дополнить словами ", принятым на работу, необходимые";

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информировать органы службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.";

пункт 4 признать утратившим силу.

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений для которых настоящей статьей установлены иные сроки вступления в силу.

2. Пункт 1, абзацы четвертый, шестой – двенадцатый пункта 2, пункт 3 и абзац третий пункта 4 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

3. Абзац пятый пункта 2 статьи 1 настоящего Закона, устанавливающий обязательное требование к квотированию рабочих мест для инвалидов, вступает в силу с 1 марта 2025 года и действует до 1 марта 2030 года.

Губернатор
Волгоградской области

А.И.Бочаров

Подготовлен комитетом
по труду и занятости
населения Волгоградской
области
" ____ " _____ 2024 г.

О.Д.Николаев

Д.П.Локтионов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Волгоградской области
"О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря
2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу
инвалидов"

Проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (далее соответственно – проект закона, Закон № 1127-ОД) разработан в соответствии с федеральным законодательством и поручениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с протокольными решениями заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 6 июля 2023 г. № 22 высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации рекомендовано установить квоту для приема на работу инвалидов:

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 4% от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников от 35 до 100 человек включительно, – в размере 3% от среднесписочной численности работников.

В результате проведенного комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области (далее – Облкомтруд) анализа выявлено, что оптимальным вариантом, позволяющим повысить эффективность реализации механизма квотирования рабочих мест для инвалидов, является установление на территории Волгоградской области квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере 3 процентов от среднесписочной численности для работодателей, имеющих численность работников 35 и более человек.

По предварительным данным установление на территории Волгоградской области предлагаемого размера квоты увеличит до 6,6 тыс.единиц (на 1,7 тыс.единиц) численность квотируемых рабочих мест у работодателей с численностью работников 35 и более человек, количество занятых инвалидами квотируемых рабочих мест возрастет до 5,1 тыс.единиц (на 1,3 тыс.единиц) количество вакансий в счет установленной квоты увеличится до 1,5 тыс.единиц (на 400 единиц).

В результате прогнозный показатель по уровню занятости инвалидов в регионе составит 29,4%, то есть увеличится на 1,6 процентных пункта, превысив общероссийской показатель

Следует отметить, что в соответствии с алгоритмом расчета квоты для приема на работу инвалидов, установленным федеральным законодательством, увеличение размера квоты не коснется работодателей, у которых среднесписочная численность менее 70 человек.

Таким образом, увеличение размера квоты с 2% до 3%, незначительно обременит работодателей по выполнению обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов, при этом увеличит количество рабочих мест для инвалидов в регионе.

Инициатива Облкомтруда по повышению размера квоты для инвалидов одобрена решением Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 марта 2024 г. № 6.

Во исполнение протокольных решений заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 6 июля 2023 г. № 22 проектом закона предлагается внести изменения в статью 2 Закона № 1127-ОД, предусматривающие увеличение размера квоты для приема на работу инвалидов до 3 процентов для работодателей с численностью работников превышающей 35 человек.

В соответствии с пунктом 2.6. Порядка установления и оценки применения содержащихся в нормативных правовых актах Волгоградской области требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 14.12.2020 № 771-п, срок действия обязательного требования по установлению квоты в размере 3% для работодателей с численностью работников 35 и более человек, предлагается установить на 5 лет с 1 марта 2025 г.

Кроме того, проектом закона предлагается привести Закон № 1127-ОД в соответствие с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

Так, статьями 38 и 39 Федерального закона № 565-ФЗ, вступающими в силу с 1 сентября 2024 года, установлен механизм квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также урегулированы вопросы организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с пунктом 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ квота устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек.

Кроме того, в статье 38 Федерального закона № 565-ФЗ установлена периодичность исчисления квоты для приема на работу инвалидов, перечень случаев, когда работодатель может быть освобожден от выполнения квоты, а также условия выполнения работодателем установленной квоты.

В целях приведения Закона № 1127-ОД в соответствие со статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ проектом закона предлагается внести соответствующие изменения в статью 2 Закона № 1127-ОД.

Согласно пункту 1 статьи 39 Федерального закона № 565-ФЗ специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих

мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Пунктом 2 статьи 39 Федерального закона № 565-ФЗ установлено, что количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В целях приведения Закона № 1127-ОД в соответствие со статьей 39 Федерального закона № 565-ФЗ проектом закона предлагается внести соответствующие изменения в абзац четвертый статьи 1 и в пункт 2 статьи 2 Закона № 1127-ОД.

Статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ также уточнены сроки предоставления работодателями отчетов о выполнении квот для приема на работу инвалидов. Начиная с 01 января 2024 года, указанные отчеты работодатели обязаны предоставлять в органы службы занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В целях приведения Закона № 1127-ОД в соответствие со статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ проектом закона предлагается внести соответствующие изменения в абзац четвертый пункта 1 статьи 4 Закона № 1127-ОД.

Согласно изменениям, внесенным пунктом 4 статьи 2 Федерального закона от 29 мая 2024 г. № 108-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 108-ФЗ) в статью 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов устанавливаются законодательством Российской Федерации.

Пункт 4 статьи 2 Федерального закона № 108-ФЗ вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Обязанность работодателей по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах, не предусмотрена Федеральным законом № 565-ФЗ и других федеральных нормативно-правовых актах.

В связи с этим, проектом закона предлагается исключить из абзаца второго пункта 1 статьи 4 Закона № 1127-ОД обязанность работодателей

по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Пунктом 2.6. рекомендаций по квотированию рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, утвержденных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 06 февраля 1995 г. № 9 "Об утверждении Рекомендаций по квотированию рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" (далее – постановление Минтруда России) предусмотрено, что ликвидацию рабочих мест, созданных в рамках квот, целесообразно производить после согласования с органами местного самоуправления и с уведомлением территориальных органов государственной службы занятости населения и органов по труду.

Постановление Минтруда России утратило силу в связи с изданием постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2000 г. № 95 "О признании утратившим силу Постановления Министерства труда Российской Федерации от 6 февраля 1995 г. № 9 "Об утверждении Рекомендаций по квотированию рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для лиц, особо нуждающихся в социальной защите"

Действующее законодательство не содержит требований о согласовании ликвидации рабочих мест, выделенных в рамках квот для инвалидов, в связи с этим проектом закона предлагается признать указанный пункт утратившим силу.

По результатам проведения оценки регулирующего воздействия проекта закона, не выявлено положений, которые вводят или способствуют введению избыточных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и областного бюджета, а также ограничивают конкуренцию.

Положения проекта закона не затрагивают вопросы реализации национальных, федеральных, региональных, приоритетных проектов.

Председатель комитета по труду
и занятости населения Волгоградской области



Д.П.Локтионов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту закона Волгоградской области "О внесении изменений
в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД
"О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов"**

Проект закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" не потребует дополнительных финансовых расходов из средств областного бюджета.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Волгоградской области



Д.П.Локтионов

ПЕРЕЧЕНЬ

**нормативных правовых актов, требующих внесения изменений
и подлежащих отмене в связи с принятием проекта закона
"О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря
2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема
на работу инвалидов"**

Принятие проекта закона Волгоградской области "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" не потребует внесения изменений в нормативные правовые акты Волгоградской области.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Волгоградской области



Д.П.Локтионов



КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМЭКОНОМРАЗВИТИЯ)

Маршала Советского Союза Г.К. Жукова пр-кт., д.3,
Волгоград, 400012
Тел. (8442) 35-23-00. Факс (8442) 35-24-00
E-mail: economic@volganet.ru

Председателю комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области

Локтионову Д.П.

07.05.2024 № 07-08-02-13/4614
На № 28-08-13/1872 от 24.04.2024

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
об оценке регулирующего воздействия

Комитет экономической политики и развития Волгоградской области в соответствии с разделом 6 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Волгоградской области, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 30 июля 2015 г. № 687, рассмотрел проект Закона Волгоградской области "О внесении изменений в статью 2 Закона Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (далее – проект нормативного правового акта), разработанный и направленный для подготовки настоящего заключения комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области (далее – разработчик), и сообщает следующее.

Проект нормативного правового акта направлен для подготовки настоящего заключения впервые.

Разработчиком проведены публичные консультации по обсуждению проекта нормативного правового акта и сводного отчета с 08 апреля 2024 г. по 15 апреля 2024 г. В ходе проведения публичных консультаций в адрес разработчика поступило предложение Союза "Торгово-промышленная палата Волгоградской области" о принятии проекта нормативного правового акта и об устранении технической ошибки в сводном отчете. Кроме того, поступило замечание открытого акционерного общества "ЕПК Волжский" об отсутствии целесообразности увеличения квоты рабочих мест для инвалидов в связи с особенностями производства и невозможностью фактического приема на работу инвалидов на свободные квотируемые рабочие места в организации.

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещена его разработчиком на цифровой платформе развития механизмов социального взаимодействия граждан с органами исполнительной

власти Волгоградской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области по следующему электронному адресу: <https://niktokromenas.volgograd.ru/orgv/regional/discussions/projects/406>.

Согласно части 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии со статьей 2 Закона Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" на территории Волгоградской области квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет 35 и более человек, устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

На заседании Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда при Правительстве Российской Федерации, состоявшемся 06 июля 2023 г., отмечено, что уровень трудоустройства инвалидов на территории Волгоградской области ниже среднероссийских значений. В связи с чем высшему исполнительному органу региона рекомендовано установить квоту для приема на работу инвалидов:

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 4% от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере 3% от среднесписочной численности работников.

На основании указанной рекомендации, а также с учетом результатов проведенного разработчиком анализа ситуации на рынке труда Волгоградской области, проектом нормативного правового акта предлагается внести изменения в статью 2 Закона Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов", установив квоту для приема на работу инвалидов в размере 3% для работодателей с численностью работников более 35 человек.

В настоящее время аналогичные требования к квоте для приема на работу инвалидов установлены в г. Севастополе, Алтайском крае, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской и Чеченской Республиках, Республиках Дагестан и Карелия, Калининградской, Кемеровской, Новгородской, Орловской, Тульской, Ярославской областях.

Предлагаемые изменения в законодательстве Волгоградской области позволят увеличить количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов с 4,9 тыс. до 6,6 тыс., что создаст дополнительные возможности трудоустройства

незанятых инвалидов, проживающих в регионе. По предварительным расчетам разработчика установление на территории Волгоградской области предлагаемого размера квоты позволит реально трудоустроиться 1,3 тыс. инвалидов.

Кроме того, проектом нормативного правового акта предлагается внести ряд иных изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов", которые позволят привести механизм квотирования рабочих мест в регионе с требованиями федерального законодательства.

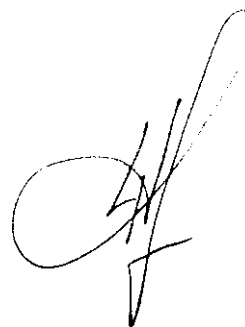
На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта с учетом информации, представленной его разработчиком в сводном отчете, комитетом экономической политики и развития Волгоградской области сделаны следующие выводы:

о наличии достаточного обоснования решения проблемы, заявленной разработчиком, предложенным способом регулирования;

об отсутствии в проекте нормативного правового акта положений, устанавливающих обязательные требования;

об отсутствии в проекте нормативного правового акта положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и областного бюджета.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета
экономической политики
и развития Волгоградской области



Усков Е.В.