



ЗАКОН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в Закон Волгоградской области
от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях
молодым специалистам, работающим в областных государственных
и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях
и рабочих поселках Волгоградской области"**

Принят Волгоградской областной Думой

22 июня 2017 года

Статья 1

Внести в Закон Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" (в редакции от 15 декабря 2006 г. № 1385-ОД, от 09 ноября 2009 г. № 1960-ОД, от 21 апреля 2010 г. № 2034-ОД, от 26 апреля 2011 г. № 2178-ОД, от 13 ноября 2012 г. № 150-ОД, от 18 ноября 2013 г. № 152-ОД, от 08 мая 2015 г. № 61-ОД, от 10 июля 2015 г. № 105-ОД) следующие изменения:

1) в статье 1:

в пункте 1 слова ", находящихся на бюджетном финансировании" исключить;

пункт 2 признать утратившим силу;

2) абзац второй статьи 2 изложить в следующей редакции:

"молодой специалист – гражданин Российской Федерации не старше 35 лет, окончивший образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по программам подготовки специалистов среднего звена и состоящий в трудовых отношениях с государственным или муниципальным учреждением;"

3) в статье 4:

в пункте 1:

часть первую изложить в следующей редакции:

"1. Условиями назначения государственных социальных гарантий являются:

заключение молодым специалистом трудового договора с государственным или муниципальным учреждением в течение трех месяцев

после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена;

обязательство молодого специалиста отработать по трудовому договору не менее трех лет в государственном или муниципальном учреждении.";

в части второй слово "(контракт)" исключить;

абзац четвертый части третьей изложить в следующей редакции:

"временная нетрудоспособность, связанная с беременностью и родами, а также уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;"

пункт 1.1 признать утратившим силу;

пункты 2 – 4 изложить в следующей редакции:

"2. Назначение и выплату государственных социальных гарантий молодым специалистам осуществляют государственные и муниципальные учреждения.

Порядок назначения и выплаты государственных социальных гарантий молодым специалистам определяется Администрацией Волгоградской области.

3. Выплата ежемесячной надбавки осуществляется в течение трех лет со дня заключения трудового договора в соответствии с условиями настоящего Закона. Течение указанного срока приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Начисление единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке) молодым специалистам производится по основному месту работы, при этом начисление ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке) производится за фактически отработанное время.

4. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения право молодого специалиста на выплату ежемесячной надбавки сохраняется в следующих случаях:

молодой специалист, с которым трудовой договор был прекращен в связи с призывом его на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в срок, не превышающий шести месяцев с даты исключения его в качестве военнослужащего из списков личного состава воинской части либо со дня прекращения с ним срочного трудового договора при прекращении альтернативной гражданской службы, заключил трудовой договор с тем же или иным государственным или муниципальным учреждением;

молодой специалист в срок, не превышающий 30 дней с даты расторжения трудового договора, заключил трудовой договор с тем же или иным государственным или муниципальным учреждением.

Выплата ежемесячной надбавки возобновляется со дня заключения нового трудового договора в соответствии с условиями настоящего Закона в пределах срока, установленного пунктом 3 настоящей статьи.";

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81

и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также случая, указанного в абзаце третьем пункта 4 настоящей статьи, молодой специалист обязан в течение шести месяцев со дня прекращения трудового договора полностью вернуть выплаченные ему государственные социальные гарантии."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора
Волгоградской области



А.В. Дорждеев

28 июня 2017 года

№ 62-ОД